



استطلاع آراء أثر مردود الدورات التدريبية

السادة المتدربين:

يهدف استطلاع الرأي إلى الوقوف على أهم مواطن القوة والضعف في الدورات التدريبية، فالتغذية الراجعة من السادة المتدربين من أهم الطرق لتحسين جودة الدورات التدريبية ونظم التقويم، وسوف تستخدم الآراء والنتائج التي سيتم التوصل إليها لتحسين هذه المنظومة، وهذا الاستبيان سري للغاية، لذا يمكن عدم الكشف عن هويتك.
والمطلوب من سيادتكم التكرم بإبداء رأيكم الخاص تجاه كل عبارة وذلك بوضع علامة (√) أمام كل عبارة في إحدى الخانات الخمس، المتمثلة في: موافق تماما، موافق، موافق إلى حد ما، معارض، معارض تماما.

اسم المتدرب:	الدرجة الوظيفية:
الكلية:	الجامعة:
اسم المدرب:	اسم البرنامج التدريبي:
التاريخ:	اليوم:

م	العبارات	موافق تماما	موافق	موافق إلى حد ما	معارض	معارض تماما
أولاً: أهداف البرنامج التدريبي:						
١	أعلنت أهداف البرنامج بطريقة واضحة ومحددة منذ البداية.					
٢	ترتبط أهداف البرنامج التدريبي بالتخصص العلمي للمتدرب.					
٣	تعد أهداف البرنامج التدريبي ذات قيمة في المجال العملي.					
٤	اتسمت أهداف البرنامج بالترابط والتسلسل.					
ثانياً: محتوى البرنامج التدريبي:						
١	تميز محتوى المادة العلمية بالتنظيم والسهولة.					
٢	يرتبط محتوى المادة التدريبية بالأهداف المعلنة.					
٣	غطت المادة التدريبية محتويات البرنامج التدريبي.					
٤	مدة التدريب تتناسب مع محتوى البرنامج التدريبي.					
٥	محتويات المادة التدريبية مترابطة وغير متكررة.					
ثالثاً: تقييم المدرب:						
١	المدرب ملم بموضوعات البرنامج التدريبي.					
٢	المدرب قادر على توصيل المعلومات.					
٣	يستخدم المدرب طرق متنوعة لعرض محتوى الدورة التدريبية					
٤	استخدم المدرب أنشطة ووسائل متنوعة.					
٥	استخدم المدرب أساليب متنوعة لتحفيز المتدربين على التفاعل.					
٦	أدار المدرب المداخلات والمناقشات بفاعلية.					



م	العبارات	موافق تماما	موافق	موافق إلى حد ما	معارض	معارض تماما
٧	التزم المدرب بمواعيد التدريب المعلنة.					
٨	استخدم المدرب وسائل تعليمية وتكنولوجية حديثة تلائم البرنامج.					
رابعاً: المناخ التدريبي:						
١	قاعة التدريب مناسبة للبرنامج التدريبي.					
٢	تتوافر الأجهزة والمعدات اللازمة للبرنامج التدريبي.					
٣	أرغب في حضور دورات تدريبية في مجال القياس والتقويم.					
خامساً: المتدربين:						
١	اتاح برنامج التدريب للمتدربين المشاركة الجماعية والتفاعل البناء.					
٢	تقارب المستوى العلمي والوظيفي للمتدربين.					

ما هي ملاحظتك والمشكلات التي تعرضت لها أثناء التدريب، والحل من وجهة نظرك عزيزي المتدرب:

.....

.....

.....

.....

ما هي اقتراحاتك لدورات تدريبية أخرى؟

.....

.....

.....

.....